



COMUNE DI ROGNO

(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
dell'anno 2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12 dicembre 2012 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Elisa Tagliaferri (Segretario comunale) Componenti: Dott.ssa Mariangela Persiani – Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-FPS Cisl FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-FPS Cisl FP-CGIL RSU Firmatarie del contratto: FP-FPS Cisl FP-CGIL RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Rogno non titolare di Posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Titolo I Disposizioni generali b) Titolo II Disposizioni relative al lavoro straordinario c) Titolo III Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate d) Titolo IV Disposizioni finali e) Allegato A) Individuazione delle risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore del conto in data 18.12.2012. (ns. protocollo n. 7235 del 19.12.2012). *
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 06.06.2012.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		=====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A)Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I Disposizioni generali

- art. 1 Ambito di applicazione e durata
- art. 2 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.
- art. 3 Interpretazione autentica delle clausole controverse.

Titolo II Disposizioni relative al lavoro straordinario

- art. 4 Disciplina del lavoro straordinario (il fondo destinato alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è determinato per l'anno 2012 in complessivi € 4.000,00).

Titolo III Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determina n. 241 del 31.10.2012:

- art. 5 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio (per n. 1 unità dell'area tecnico-manutentiva – per € 30,00 mensile).
- art. 6 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (per n. 1 unità dell'area tecnico-manutentiva – per € 29,00 mensile);
- art. 7 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di personale (Per l'anno 2012 è stata prevista la somma di € 5.280,00).
- art. 8 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria ((Per l'anno 2012 non è stata prevista alcuna somma).
- (art. 9 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (per l'anno 2012 è prevista la somma di € 10.220,00 di cui € 3.500,00 per il fondo progettualità e € 6.720,00 per il fondo ICI)
- art. 10 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (Per l'anno 2012 l'ammontare di tali risorse è pari ad € 5.086,68.. L'effettiva erogazione delle risorse in esame avverrà secondo quanto previsto all'art. 5 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 128 del 14.12.2011, cui si rinvia.
- art. 11 Quadro riassuntivo della ripartizione di cui al titolo III

Titolo IV Disposizioni finali

- art. 12 Disposizioni per mobilità.
- art. 13 Disposizioni finali.

Allegato A Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2012 sulla base del contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento dei servizi	€ 5.086,68
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 22.100,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	===
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	348,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.280,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, fondo ICI.)	10.220,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.700,00
Somme rinviate	===
Altro	===
Totale	€ 49.694,68

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI nel caso di violazione di vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge (art 3 – Interpretazione delle clausole controverse).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 14.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012; queste sono ogni caso sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione effettiva delle somme relative alla produttività e al miglioramento dei servizi è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività nel rispetto delle indicazioni desumibili dagli strumenti di programmazione dell'ente (relazione previsionale e programmatica 2012-2014 e bilancio di previsione annuale e pluriennale 2012-2014, approvati dal Consiglio comunale con delibera n. 12 del 02.05.2012; P.E.G. – Piano Esecutivo di Gestione - approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 30 del 09.05.2012, Piano delle Performance approvato con delibera della Giunta Comunale n. 36 del 06.06.2012.

Gli obiettivi specifici sono stati assegnati ai singoli dipendenti mediante apposite schede dai rispettivi responsabili di servizio in esecuzione del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale.

Gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI possono così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- utilizzo corretto degli istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorarne la qualità delle funzioni assicurate dall'ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'incentivazione delle prestazioni con positivi riflessi sul loro livello di produttività e nell'organizzazione del lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Rogno, 18.12.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *Dr.ssa Elisa Tagliaferri*

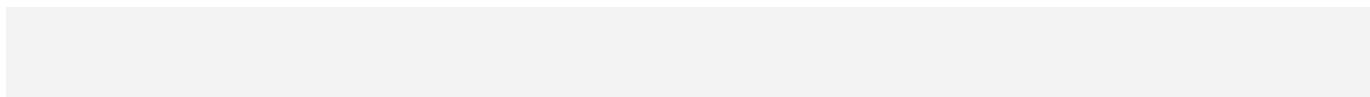


COMUNE DI ROGNO

(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
dell'anno 2012.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA



Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 241 del 31.10.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.745,36
Risorse variabili	12.949,32
Residui anni precedenti	0,00
Totale	49.694,68

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 36.203,00.

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.a) (ammontare 1988 art. 31 CCNL 06/07/95)	20.000,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.a) (ammontare 1988 art. 31 CCNL 06/07/95 - indennità ex 8^)	1.239,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.b) (ammontare 1988 art. 32 CCNL 06/07/95 - RISORSE AGGIUNTIVE)	4.455,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.g) (risorse LED 1998)	4.280,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.j) (0,52% monte salari 1997)	1.729,00
CCNL 05/10/2011 art. 4, comma 1, -,1% monte salari 1999	4.500,00
Totale	36.203,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1- (incremento 0,62% MONTE SALARI 2001)	1.414,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.140,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.623,95
TOTALE	4.177,95

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA en assegni personale cessato (anno 2012 797,66)	1.353,02,
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.325,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	183,35
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
TOTALE	3.861,37

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge(Fondo Merloni e Fondo ICI)	10.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.729,32
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
TOTALE	13.229,32

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
CCNL 31/03/1999 artt 10-11 - riduzione fondo per nuove posizioni organizzative (anno 2011 2.970,00)	5.470,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.026,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)risparmi derivanti dal fondo dello straordinario 2011 non inseriti per superamento dei limiti del fondo 2010	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	280,00
Totale riduzioni	7.776,96

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.745,36
Risorse variabili	12.949,68
Residui anni precedenti	0,00
Totale	49.694,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.800,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.700,00
Progressioni orizzontali	€ 22.100,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 27.800,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.894,68 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	348,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.220,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.016,68
Altro	21.894,68

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.800,00
Somme regolate dal contratto	21.894,68
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	49.694,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.745,36, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 27.800,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza 2011/2012
Risorse stabili	37.974,66	36.745,36	- 1.229,30
Risorse variabili	13.229,32	12.949,32	- 280,00

Residui anni precedenti	388,79	0,00	- 388,79
Totale	51.592,77	49.694,68	- 1.898,09

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1026, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza 2010/2012
Risorse stabili	40.944,66	36.745,36	- 4.199,30
Risorse variabili	11.229,32	12.949,32	*1.720,00
Residui anni precedenti	1.047,53	0,00	- 1.047,53
Totale	53.221,51	49.694,68	- 3.526,83

- ** il Fondo Merloni è stato incrementato di € 2.000,00 rispetto all'anno 2010 per variazione della percentuale destinata al personale dipendente*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai seguenti interventi del Bilancio di Previsione 2012:

- | | |
|--|---|
| - 1.01.03.01 (ex capitolo PEG 170) | Servizio finanziario |
| - 1.01.04.01 (ex capitoli PEG 1310e 1320) | Servizio tributi |
| - 1.01.05.01 (ex capitolo PEG 1180) | Servizio manutenzione beni demaniali e patrimoniali |
| - 1.01.06.01 (ex capitolo PEG 740 e 750) | Servizio Ufficio Tecnico |
| - 1.01.07.01 (ex capitolo PEG 890) | Servizi demografici |
| - 1.03.01.01 (ec capitolo PEG 2170) | Servizio Polizia Locale |

Rogno, 18.12.2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to *Dr.ssa Mariangela Persiani*